

## Κυπριακή Οικονομία

### **Κ. Πετρίδης: Στο τραπέζι η κατάργηση τμημάτων**

Την κατάργηση και συγχώνευση τμημάτων βάζει στο τραπέζι των μεταρρυθμίσεων στο δημόσιο ο υφυπουργός παρά τω προέδρω Κωνσταντίνος Πετρίδης.

Σε δηλώσεις του στη StockWatch, ο κ. Πετρίδης αναφέρεται στα επόμενα βήματα για τον εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας σημειώνοντας ότι δεν αποκλείεται να γίνει κατάργηση τμημάτων σε υπουργεία ή και συγχώνευση τους για να λειτουργεί αποτελεσματικότερα το κράτος.

Ο Υφυπουργός παρά τω Προέδρω, που ανέλαβε το Σεπτέμβριο το χαρτοφυλάκιο της μεταρρύθμισης στο δημόσιο, παραδέχεται ότι είναι δύσκολο το εγχείρημα του εκσυγχρονισμού της δημόσιας υπηρεσίας και οι αλλαγές δεν θα γίνουν από τη μία μέρα στην άλλη.

Αναφέρει ότι χρειάζεται η συνεργασία, υπομονή και στήριξη. Πολύ σύντομα όμως θα αρχίσουν να κατατίθενται συγκεκριμένες προτάσεις, αναφέρει.

Σύμφωνα με το μνημόνιο, οι κυπριακές αρχές δεσμεύτηκαν να ετοιμάσουν πλάνο μεταρρυθμίσεων στο δημόσιο τομέα μέχρι το τέλος Οκτωβρίου 2014, στη βάση των εισηγήσεων ξένων συμβούλων. Το πλάνο θα πρέπει να εγκριθεί από το υπουργικό συμβούλιο μέχρι το τέλος Ιανουαρίου 2015.

«Κάποιες από τις μελέτες των εμπειρογνομόνων έχουν τελειώσει, έχουμε και εμείς τις δικές μας ιδέες. Έχω αρχίσει γύρο διαβουλεύσεων με τα κόμματα για να παρουσιάσω τους άξονες και τις σκέψεις μου και να ζητήσω και τις δικές τους απόψεις. Ήδη, είχα συνάντηση με το ΔΗΣΥ, θα έχω τη Δευτέρα με το ΑΚΕΛ και θα ακολουθήσουν και τα υπόλοιπα κόμματα», αναφέρει.

Σύμφωνα με τον κ. Πετρίδη, η μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας είναι όχημα για την ανάπτυξη της οικονομίας, για την εξυπηρέτηση των πολιτών και την ομαλότερη λειτουργία του δημοσίου.

«Στόχος δεν είναι μόνο η μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης. Η προσπάθεια είναι για εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας για να εξυπηρετηθεί η χώρα και να δημιουργηθεί ένα μακροπρόθεσμο μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης», τονίζει.

## **Τα πάντα στο τραπέζι**

Ερωτηθείς για το τι περιλαμβάνουν οι εισηγήσεις για τη μεταρρύθμιση του δημοσίου, αναφέρει ότι «τα πάντα είναι στο τραπέζι. Το σύστημα αξιολόγησης, η κινητικότητα των εργαζομένων και το κρατικό μισθολόγιο που πρέπει να είναι βιώσιμο».

«Το σύστημα αξιολόγησης πρέπει να αλλάξει για να υπάρχουν οι καλύτεροι σε κάθε τμήμα και όχι οι αρχαιότεροι. Το ίδιο ισχύει και για όλο το σύστημα ανέλιξης και προαγωγών», τονίζει.

Υπάρχουν, προσθέτει, επίσης και θέματα διαδικασιών που πρέπει να αλλάξουν και να απλοποιηθούν για να εξυπηρετούν τις πραγματικές ανάγκες της οικονομίας και των πολιτών όπως το σύστημα αδειοδοτήσεων των επιχειρήσεων που είναι ιδιαίτερα περίπλοκο και χρονοβόρο σε σύγκριση με όποια χώρα της ΕΕ.

«Η ηλεκτρονική διακυβέρνηση που εφαρμόζεται σχεδόν παντού στην Κύπρο είναι σχεδόν ανύπαρκτη. Οι πολίτες μας και οι επιχειρήσεις πρέπει να εξυπηρετούνται καλύτερα».

Για όλα αυτά, σημειώνει, «βρίσκομαι ήδη σε επαφή με πολλά υπουργεία και τμήματα για να δούμε τί και πώς μπορεί να αλλάξει. Μελετούμε ακόμη και το ενδεχόμενο κατάργησης τμημάτων που έχουν κλείσει τον κύκλο τους ή συγχώνευσης για να μπορεί να λειτουργεί αποτελεσματικότερα το κράτος», υπογραμμίζει.

**Της Γεωργίας Χαννή**

**Ημερομηνία Δημοσίευσης: 13/10/2014**